


ПРИНЯТО

Собранием трудового
коллектива
Протокол № 1 от «01» 09 2010г.

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом
Протокол 1 от «01» 09 2010г.
Председатель проф. комитета
 Данчук Н.Ф.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ №6
 Дрейзина Е.Д.



**Положение об общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №6**

1. Общие положения

- 1) Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №6 (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом РФ «Об образовании в российской федерации» от 29.12.2012 № 273 ФЗ, Уставом школы.
- 2) Общее собрание трудового коллектива школы составляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности школы на основе трудового договора.
- 3) Настоящее Положение устанавливает полномочия трудового коллектива МБОУ СОШ № 6 (далее школа), основные направления его деятельности, права, обязанности и ответственность.
- 4) Общее собрание в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации об образовании, законодательством Российской Федерации о труде, другими нормами российского законодательства, а также Уставом школы и настоящим Положением.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива.

- 1) Общее собрание является органом самоуправления и создается в целях развития коллегиальных и общественных инициатив, повышения эффективности участия трудового коллектива в управлении школы, развитии производственных отношений, защиты законных прав и интересов работников.
- 2) Основными задачами трудового коллектива являются:
 - участие в управлении школы;
 - выполнение трудовых обязательств;
 - защита прав и интересов в сфере трудовых отношений.

3. Компетенция собрания трудового коллектива.

- 1) принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка,
- 2) внесение предложений в план развития школы, в т.ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности школы;
- 3) внесение предложений о внесении изменений в Коллективный договор, в Правила внутреннего трудового распорядка школы, в Положение об оплате труда работников и иные локальные акты в соответствии с установленной компетенцией по представлению Директора школы;
- 4) принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- 5) избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- 6) получение представления интересов работников профсоюзной организации иному представителю;
- 7) утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутого работниками школы или их представителями;
- 8) внесение предложений в создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся,

- 9) внесение предложений в создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья, организации питания обучающихся и работников школы;
- 10) рассмотрение иных вопросов деятельности школы, принятых на его рассмотрение директором школы.

4. Порядок работы.

4.1. Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Оно вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых школа является основным местом работы. Решения Собрания принимаются большинством голосов присутствующих на Собрании работников. Процедура голосования определяется Собранием.

4.2. В период между собраниями полномочия трудового коллектива осуществляются:

- совместно администрацией и профсоюзным комитетом;
- профсоюзным комитетом совместно с другими органами самоуправления школы согласно их компетенции (Управляющим советом школы, педагогическим советом и т.д.);
- администрацией школы в соответствии с ее полномочиями или по поручению трудового коллектива.

4.3. Администрация и профсоюзный комитет систематически информируют членов трудового коллектива о своей деятельности по осуществлению полномочий трудового коллектива в период между Общими собраниями.

4.4. Вопросы на рассмотрение Общего собрания выносятся по инициативе профсоюзного органа, других органов самоуправления школы, администрацией, отдельных членов коллектива, а также по совместной инициативе администрации и органов самоуправления.

4.5. Контроль за выполнением решений Общего собрания трудового коллектива осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией школы в соответствии с ее полномочиями или по поручению собрания, которые информируют трудовой коллектив о ходе выполнения решения.

4.6. Для ведения Общего собрания выбирается председатель и секретарь собрания.

5. Ответственность

5.1. Общее собрание несет ответственность за:

- своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;
- реализацию принятых решений;
- выполнение обязательств по коллективному договору;
- соответствие принятых решений и утверждаемых локальных актов законодательству Российской Федерации о труде, об образовании.

6. Делопроизводство.

6.1. Заседания общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

6.2. Руководство школы обеспечивает хранение протоколов Общего собрания в общем делопроизводстве.